

## NEWS

# 子育てサポート企業として、 (株)永谷園が初の「くるみん」を取得しました。



株式会社 永谷園(社長:成田 健一、東京都港区)は、次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業に対して「子育てサポート企業」として厚生労働大臣が認定する「くるみん認定」を2023年12月10日に取得しました。現在、「プラチナくるみん」取得を目指し取り組んでいます。

### 永谷園における次世代育成の取り組みについて

社員が仕事と子育てを両立できる環境を整えることで、個々に持つ多様な価値観・能力を発揮し、より活躍できることを目指し、次の行動計画を策定しました。

1. 計画期間	2023年4月1日～2025年3月31日
2. 行動計画題	<p><b>【目標1】男性の育児休業取得を推進</b> ＜取り組み＞2023年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・男性の育児休業および育児関連休暇の取得促進に関する社内通知を行う</li><li>・男性の育児休業取得率が30%以上になるよう、取得促進の働きかけを実施する</li><li>・出産に関する休暇の取得率が50%以上になるよう、取得促進の働きかけを実施する</li></ul>
	<p><b>【目標2】私生活と両立しやすい職場環境の整備</b> ＜取り組み＞2023年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・年間総労働時間の削減のための措置を検討・実施する</li><li>・在宅勤務の取得状況を把握し今後の運用を検討する</li><li>・サポート休暇の適用範囲拡張を検討する</li></ul>
	<p><b>【目標3】年次有給休暇の取得促進</b> ＜取り組み＞2023年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・有給休暇の年間平均取得率を55%以上にする</li></ul>

【参考】えるぼし3つ星取得(2022年10月11日取得)

女性の活躍推進状況が優良な企業として、厚生労働大臣より「えるぼし認定」を受け、最高段階の3つ星を取得しています。



当社のダイバーシティに関する取り組みなどはこちらをご覧ください。

<https://www.nagatanien.co.jp/company/diversity.html>

当社では、今後も従業員が個々に持つ多様な価値観・能力を発揮し、より活躍できることを目指して取り組んでまいります。

### お問い合わせ先

お客様からのお問い合わせ先 : (株)永谷園 お客様相談室

Tel. 0120-919-454

報道各位からのお問い合わせ先: (株)永谷園ホールディングス 広報部 石井・淡路・吉田

Tel. 03-3432-2519

Mail. nagatanien-pr@nagatanien.co.jp